NUESTRA GESTIÓN DE PERSONAS

Somos una organización humanitaria internacional que trabaja contra las causas y los efectos del hambre. Nuestra intervención se orienta a prevenir, detectar y tratar la desnutrición, garantizar el acceso al agua potable, los alimentos y la atención sanitaria, fortalecer los medios de vida y atender las necesidades esenciales de las personas. En España además desarrollamos programas de inclusión sociolaboral dirigidos a personas en situación de vulnerabilidad, facilitando el acceso al empleo y al emprendimiento como vías para prevenir la exclusión.

Detrás de cada intervención hay equipos con perfiles, experiencias y conocimientos muy diversos: especialistas en nutrición y salud, agua y saneamiento, seguridad alimentaria, medios de vida, logística, finanzas y gestión de personas. Esta diversidad es una de nuestras principales fortalezas para responder con rigor, agilidad y cercanía en los contextos donde trabajamos.

En Acción contra el Hambre situamos a las personas en el centro de nuestra estrategia, entendiendo que su bienestar es un elemento esencial para el cumplimiento de nuestra misión. Por ello, apostamos por la flexibilidad y un ambiente de trabajo de confianza, ofreciendo las mejores condiciones laborales que faciliten una conciliación más realista y accesible para toda nuestra plantilla, porque cuidar a quienes cuidan es una condición para sostener nuestro impacto.

Las comunidades a las que servimos son nuestra prioridad, por eso desde el equipo de personas nos esforzamos por reforzar el principio de la Acción sin Daño, promoviendo la salvaguarda en todas nuestras operaciones.

Creemos en una organización donde todas las personas tengan las mismas oportunidades para desarrollarse. Nuestro Plan de Igualdad es una herramienta clave para avanzar hacia ese objetivo, pues nos permite identificar debilidades y poner medios para corregirlas.

La estrategia de la gestión de personas:

Combinamos la exigencia profesional con la escucha, el desarrollo, la seguridad y el apoyo en los momentos de cambio. En la gestión de nuestras personas, este compromiso se concreta en cuatro prioridades:

1. Promover una cultura centrada en las personas, basada en la colaboración, la autonomía, la rendición de cuentas, la innovación y el aprendizaje continuo.
2. Preparar a líderes y equipos para gestionar los cambios, construir acuerdos, compartir conocimientos y desarrollar capacidades.
3. Promover entornos seguros, saludables, inclusivos y saludables.
4. Gestionar con datos y responsabilidad, mejorando la trazabilidad y accesibilidad que permita la toma de decisiones.

Nuestros equipos en cifras:

En Acción contra el Hambre contamos con una media de 2.081 personas en plantilla. Intervenimos en más de 55 países y contamos con una red internacional formada por de

7.000 profesionales apoyando a 21 millones de personas en todo el mundo.